



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕНЬКИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.08.2011 № 264-па
п. Усть-Омчуг

Об утверждении долгосрочной районной целевой программы "Развитие муниципальной службы муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на 2012-2014 годы"

В целях создания условий, способствующих формированию кадрового состава муниципальных служащих, адекватного требованию реформ, способного максимально адаптироваться в новых условиях, более эффективно решать задачи и выполнять функции, возложенные на органы местного самоуправления, в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Магаданской области от 02.11.2007 № 900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Тенькинского района от 03.06.2011 № 157-па «О долгосрочных районных целевых программах, предлагаемых к разработке в 2011 году», администрация Тенькинского района Магаданской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить программу "Развитие муниципальной службы муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на 2012-2014 годы" согласно приложению.

2. Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район Магаданской области.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) в районной газете «Тенька» и вступает в силу с 1 января 2012 года.

Глава Тенькинского района

Н.А. Савченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Тенькинского района
от 22.08 2011 № 264 -па

ПАСПОРТ
долгосрочной районной целевой программы «Развитие
муниципальной службы муниципального образования Тенькинский
район Магаданской области на 2012-2014 годы»

Наименование долгосрочной районной целевой программы	Развитие муниципальной службы муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на 2012-2014 годы
Основание для разработки долгосрочной районной целевой программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления»; - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Магаданской области от 02.11.2007 № 900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области»; - постановление администрации Тенькинского района от 03.06.2011 № 157-па «О долгосрочных районных целевых программах, предлагаемых к разработке в 2011 году» - Устав муниципального образования Тенькинский район Магаданской области
Заказчик долгосрочной районной целевой программы	Администрация Тенькинского района
Разработчик долгосрочной районной целевой программы	Управляющий делами
Исполнители долгосрочной районной целевой программы	Управляющий делами, юридический отдел, отдел документационного обеспечения
Ответственный исполнитель	Управляющий делами

<p>Цели и задачи долгосрочной районной целевой программы</p>	<p><u>Цель:</u> создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Тенькинском районе и повышение эффективности муниципального управления.</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании Тенькинский район Магаданской области; - формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих; - создание социально-экономических и материально-технических условий для эффективного функционирования системы муниципальной службы; - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; - формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования; - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе; - совершенствование нормативной правовой базы для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством; - работа с кадровым резервом молодых специалистов.
<p>Краткое изложение основных мероприятий программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы администрации Тенькинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;

	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы; - профессиональное развитие муниципальных служащих администрации Тенькинского района; - работа с молодежным кадровым резервом для замещения должностей муниципальной службы в администрации Тенькинского района.
Объемы и источники финансирования долгосрочной районной целевой программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 510 тысяч рублей за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район Магаданской области, в т.ч. по годам:</p> <p>2012 – 170 тыс. руб. 2013 – 170 тыс. руб. 2014 – 170 тыс. руб.</p>
Срок реализации долгосрочной районной целевой программы	2012-2014 годы
Ожидаемый социально-экономический результат реализации долгосрочной районной целевой программы	<ul style="list-style-type: none"> - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Магаданской области; - повышение эффективности кадровой политики, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы; - создание современной материально-технической базы муниципальной службы; - увеличение процента молодых специалистов; - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - создание условий для повышения профессионального уровня муниципальных служащих;

	<ul style="list-style-type: none"> - формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего; - создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих.
Контроль исполнения долгосрочной районной целевой программы	Заместитель главы администрации Тенькинского района

I. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ПРОБЛЕМЫ С ОБОСНОВАНИЕМ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов о муниципальной службе необходимо постоянное системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Тенькинском районе и повышение эффективности муниципального управления, профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задач по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Настоящая программа «Развитие муниципальной службы муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на 2012-2014годы» разработана на основании аналитических данных по наличию и потребности в кадрах всех сфер муниципальной службы.

По результатам реализации прошлой программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на 2009-2011 годы» интегральная оценка эффективности реализации программы в 2009 году составила 88%, в 2010 года – 130%. Увеличение эффективности связано с увеличением принятых и разработанных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы. Несмотря на возросшую эффективность программы, количество муниципальных служащих администрации Тенькинского района повысивших квалификацию, прошедших аттестацию или получивших высшее образование в 2010 году составило 50% от запланированного (в 2009 году было 100%). Этот показатель нужно увеличивать, поэтому принятие программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования

Тенькинский район Магаданской области на 2012-2014 годы» необходимо.

На сегодняшний день кадровый состав администрации Тенькинского района имеет следующую структуру:

- 75,4 % (40 человек) от общего числа муниципальных служащих имеют законченное высшее образование, (из них у 4% (2 человека) два высших образования);

- 11,3 % (6 человек) от общего числа муниципальных служащих имеют среднее профессиональное образование;

- 13,3 % (7 человек) от общего числа муниципальных служащих имеют среднее образование.

В настоящее время из общего числа муниципальных служащих, имеющих среднее или среднее профессиональное образование, 13% (7 человек) обучаются в высших учебных заведениях по специализации занимаемой ими муниципальной должности, либо по специальности «государственное и муниципальное управление».

Из числа лиц замещающих муниципальные должности и имеющих высшее профессиональное образование более 20 % служащим требуется повышение квалификации.

Эффективность деятельности любого органа напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, т.е. от грамотного кадрового обеспечения.

Административная реформа выдвинула на первый план проблему создания корпуса муниципальных служащих, обладающих современными научными знаниями в области управления. В этой связи назрела острая необходимость пересмотра и коренного изменения принципов формирования кадровой политики.

Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.

Гарантировать непрерывность процесса совершенствования муниципальной службы призвана практика принятия и последующей реализации программ реформирования и развития муниципальной службы.

Послевузовское профессиональное образование за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район осуществляется только в форме заочного обучения и в отношении работников, имеющих непрерывный стаж работы в администрации Тенькинского района по необходимой специальности не менее 5 лет.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Основной целью Программы является: создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Тенькинском районе и повышение эффективности муниципального управления.

Для успешного достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании Тенькинский район Магаданской области;
- формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих;
- создание социально-экономических и материально-технических условий для эффективного функционирования системы муниципальной службы;
- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- совершенствование нормативной правовой базы для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством;
- работа с кадровым резервом молодых специалистов.

III. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий, перечень которых с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения представлен в приложении 1 к настоящей Программе.

При этом концепция настоящей Программы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, Программа направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в муниципальном образовании Тенькинский район Магаданской области.

IV. СРОКИ (ЭТАПЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа имеет долгосрочный характер и рассчитана на 2012-2014 годы.

V. ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности Программы будет производиться на основе системы индикаторов, которые представляют собой не только количественные показатели, но и качественные характеристики. Система индикаторов позволит определить результативность реализации долгосрочной районной целевой программы за отчетный период с целью уточнения или корректировки предусмотренных программных мероприятий. Целевые показатели и индикаторы представлены в таблице 1.

Таблица 1

Целевые показатели и индикаторы

№ п/п	Наименование показателей и индикаторов	Ед-ца изм- ния	Значения показателей и индикаторов по годам		
			2012	2013	2014
1	2	3	4	5	6
1	Количество принятых и разрабатываемых нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	шт.	3	3	3
2	Количество муниципальных служащих администрации Тенькинского района, прошедших аттестацию, повысивших квалификацию, прошедших стажировку, профессиональную переподготовку	чел.	10	13	15
3	Доля муниципальных служащих администрации Тенькинского района, удовлетворенных условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе от общего количества муниципальных служащих	%	95	96	98
4	Доля муниципальных служащих администрации Тенькинского района, принявших участие в областных и районных семинарах, семинарах-совещаниях от общего количества муниципальных служащих	%	10	12	15
5	Количество муниципальных служащих администрации Тенькинского района молодежного резерва из общего числа утвержденного кадрового резерва	чел.	13	15	20

6	Доля муниципальных служащих администрации Тенькинского района, имеющих высшее профессиональное образование от общего количества муниципальных служащих	%	77	80	83
---	--	---	----	----	----

VI. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район Магаданской области путем выделения целевым назначением денежных средств исполнителям в объемах, утвержденных в местном бюджете на соответствующий финансовый год. Общий объем финансирования программы представлен в таблице 3.

Таблица 3

Ресурсное обеспечение

Год реализации программы	Стоимость мероприятий, тыс. руб.	Объем финансирования		
		всего	по источникам финансирования	
			Местный бюджет	Внебюджетные источники
1	2	3	4	5
2012	170,0	170,0	170,0	-
2013	170,0	170,0	170,0	-
2014	170,0	170,0	170,0	-

Объем финансирования Программы ежегодно корректируется при формировании бюджета муниципального образования Тенькинский район Магаданской области на соответствующий финансовый год и плановый период, исходя из возможностей бюджета.

VII. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ

Реализация программы осуществляется в соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе и Уставом муниципального образования Тенькинский район Магаданской области.

Заказчиком Программы является Администрация Тенькинского района Магаданской области. Заказчик осуществляет управление реализацией Программы и несет ответственность за ее результаты. Руководителем Программы является первый заместитель главы администрации Тенькинского района. Заказчик:

- организует реализацию мероприятий программы;

- отслеживает и координирует объемы финансирования программы, составляет проекты бюджетных заявок;
- контролирует ход реализации программы, изучает и обобщает результаты.

Реализация программных мероприятий осуществляется управляющим делами и структурными подразделениями администрации Тенькинского района: юридическим отделом администрации Тенькинского района, отделом документационного обеспечения и кадровым вопросам администрации Тенькинского района, отделом учета финансов и отчетности администрации Тенькинского района.

Заказчик осуществляет контроль за ходом реализации Программы в соответствии с постановлениями администрации Тенькинского района: от 02.11.2010 № 294-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке долгосрочных районных целевых программ, их формировании и реализации», от 02.11.2010 № 295-па «Об утверждении Порядка оценки эффективности реализации долгосрочных районных целевых программ, действующих на территории муниципального образования Тенькинского района Магаданской области».

VIII. ОЖИДАЕМЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ

В результате реализации мероприятий программы предполагается:

- приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с законодательством о муниципальной службе;
- повышение эффективности кадровой политики, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы;
- создание современной материально-технической базы муниципальной службы;
- увеличение процента молодых специалистов;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- создание условий для повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего;
- создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих.

IX. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

На создание профессиональной муниципальной службы органов местного самоуправления Тенькинского района, основанных на принципах учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих направлены мероприятия настоящей Программы и разработан план мероприятий, представленный в приложении 2 к настоящей Программе.

Приложение № 1

к долгосрочной районной целевой программы
«Развитие муниципальной службы
муниципального образования Тенькинский район
Магаданской области на 2012-2014 годы»

**СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕНЬКИНСКИЙ РАЙОН МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2012-2014 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Стоимость мероприятия в т.ч. по годам					Источник финансирования	Ожидаемый эффект (экономический, социальный)
				2012	2013	2014	всего			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Экспертиза действующей нормативной правовой базы органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Юридический отдел администрации Тенькинского района	2012-2014	Текущее финансирование					Бюджет МО	внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе
2	Разработка проектов и принятие правовых актов нормативного и иного характера по вопросам организации муниципальной службы	Органы местного самоуправления муниципального образования Тенькинский район Магаданской области	2012-2014	Текущее финансирование					Бюджет МО	совершенствование нормативной правовой базы для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Стоимость мероприятия					Источник финансирования	Ожидаемый эффект (экономический, социальный)
				всего	в т.ч. по годам			9		
					2012	2013	2014			
1	2	3	4	5	6	7	8	10		
3	Ведение реестра муниципальных служащих администрации Тенькинского района	Отдел документационно го обеспечения и кадровым вопросам	2012-2014	Текущее финансирование					Бюджет МО	
4	Прохождение повышения квалификации муниципальных служащих по результатам проведения аттестации	Специализированная организация	2012-2014	105,0	35,0	35,0	35,0	35,0	Бюджет МО	формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих
5	Возмещение муниципальным служащим расходов на оплату обучения в высших учебных заведениях	Отдел учета финансов и отчетности администрации	2012-2014	240,0	80,0	80,0	80,0	80,0	Бюджет МО	создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании Тенькинский район Магаданской области
6	Прохождение профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Специализированная организация	2012-2014	105,0	35,0	35,0	35,0	35,0	Бюджет МО	формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Стоимость мероприятия					Источник финансирования	Ожидаемый эффект (экономический, социальный)
				в т.ч. по годам				всего		
				2012	2013	2014	8			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
7	Организовать посещения семинаров и мероприятий по обмену опытом с другими муниципальными районами.	Управляющий делами	2012-2014	Текущее финансирование					Бюджет МО	формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих
8	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий года в Тенькинском районе»	Управляющий делами администрации	2012-2014	60,0	20,0	20,0	20,0	Бюджет МО	работа с кадровым резервом молодых специалистов.	
9	Оказание работникам администрации муниципальных образований района консультативной помощи по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	Отдел документационного обеспечения и кадровым вопросам, управляющий делами администрации	2012-2014	Финансовые затраты не требуются					Бюджет МО	создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании Тенькинский район Магаданской области
10	Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв администрации Тенькинского района к участию в работе над проектами нормативных правовых актов и иных документов по вопросам социально-экономического развития района, кадровой	Отдел документационного обеспечения и кадровым вопросам, управляющий делами администрации	2012-2014	Финансовые затраты не требуются					Бюджет МО	работа с кадровым резервом молодых специалистов

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Стоимость мероприятия					Источник финансирования	Ожидаемый эффект (экономический, социальный)
				всего	в т.ч. по годам					
				2012	2013	2014				
1	2 политике, муниципального управления Разработка и внедрение стандартов муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в районе	3	4	5	6	7	8	9	10	
11	Разработка и внедрение стандартов муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в районе	Структурные подразделения	2012-2014	Финансовые затраты не требуются				Бюджет МО	создание социально-экономических и материально-технических условий для эффективного функционирования системы муниципальной службы	
12	Информатизация интернет-сайта МО Тенькинский район и его эффективное использование в информатизации о муниципальной службе в Тенькинском районе	Органы местного самоуправления муниципального образования Тенькинский район Магаданской области	2012-2014	Финансовые затраты не требуются				Бюджет МО	создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления	

Приложение №2
к долгосрочной районной целевой программы
«Развитие муниципальной службы
муниципального образования Тенькинский район
Магаданской области на 2012-2014 годы»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ДОЛГОСРОЧНОЙ РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕНЬКИНСКИЙ РАЙОН МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2012-2014 ГОДЫ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия																Ответственный исполнитель
		2012 г.				2013 г.				2014 г.								
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	Экспертиза действующей нормативной правовой базы органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Начальник юридического отдела			
2	Разработка проектов и принятие правовых актов нормативного и иного характера по вопросам организации муниципальной службы	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Руководитель структурных подразделений			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3	Ведение реестра муниципальных служащих администрации Тенькинского района	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Главный специалист отдела документационного обеспечения и кадровым вопросам, управляющий делами администрации
4	Прохождение повышения квалификации муниципальных служащих по результатам проведения аттестации		X	X	X		X		X		X		X	Управляющий делами администрации
5	Возмещение муниципальным служащим расходов на оплату обучения в высших учебных заведениях		X		X		X		X		X		X	Начальник отдела учета финансов и отчетности администрации
6	Прохождение профессиональной переподготовки муниципальных служащих		по	г	р	а	ф	и	к	у				Управляющий делами администрации
7	Организация посещения семинаров и мероприятий по обмену опытом с другими муниципальными районами		по	г	р	а	ф	и	к	у				Управляющий делами администрации
8	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий года в Тенькинском районе»											X		Управляющий делами администрации
9	Оказание работникам администрации муниципальных образований района консультативной помощи по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Начальник юридического отдела

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
10	Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв администрации Тенькинского района к участию в работе над проектами нормативных правовых актов и иных документов по вопросам социально-экономического развития района, кадровой политики, муниципального управления	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Начальник юридического отдела, Управляющий делами администрации
11	Разработка и внедрение стандартов муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в районе	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Руководитель структурных подразделений
12	Информатизация интернет-сайта МО Тенькинский район и его эффективное использование в информации о муниципальной службе в Тенькинском районе		X		X		X		X		X		X	Управляющий делами администрации