****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕНЬКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 20.07.2023 № 295-па

 п. Усть-Омчуг

Об утверждении Порядка предоставления дополнительной

меры социальной поддержки гражданам, призванным

на военную службу по мобилизации

В соответствии с пунктом 2 постановления администрации Тенькинского муниципального округа Магаданской области от 26 октября 2022 года № 378-па «О предоставлении дополнительной меры социальной поддержки отдельным категория военнослужащих», администрация Тенькинского муниципального округа Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#Par33) предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям военнослужащих.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 25 мая 2023 года.

Глава Тенькинского муниципального округа Д. А. Ревутский

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации Тенькинского муниципального округаМагаданской областиот 20.07.2023 № 295-па |

**Порядок**

**предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям военнослужащих**

 1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления ежемесячной денежной выплаты (далее - ЕДВ) лицам, в работающим в органах местного самоуправления Тенькинского муниципального округа Магаданской области, муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственным администрации Тенькинского муниципального округа Магаданской области (далее – работники), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](https://internet.garant.ru/#/document/178405/entry/387) Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее - контракт о прохождении военной службы), либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - контракт о добровольном содействии).

 2. ЕДВ назначается работнику, призванному на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или заключившему контракт о прохождении военной службы, либо контракт о добровольном содействии, на период прохождения военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) и устанавливается в размерах, определенных постановление администрации Тенькинского муниципального округа Магаданской области.

 3. Основанием для прекращения ЕДВ является окончание прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

 4. Решение о назначении ЕДВ принимается представителем нанимателя (работодателем) в форме приказа (распоряжения) в течение трех рабочих дней со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии.

 Решение о прекращении ЕДВ принимается представителем нанимателя (работодателем) в форме приказа (распоряжения) в течение 3 рабочих дней со дня извещения работником представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с [пунктом 7](https://internet.garant.ru/#/document/405664849/entry/11) настоящего Порядка либо поступления от соответствующего федерального органа исполнительной власти информации, предусмотренной частью одиннадцатой статьи 351.7 [Трудового кодекса](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации.

 5. ЕДВ назначается со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в без заявительном порядке на основании приказа (распоряжения) о назначении ЕДВ, указанного в [пункте 4](https://internet.garant.ru/#/document/405664849/entry/8) настоящего Порядка.

 ЕДВ прекращается на основании приказа (распоряжения) о прекращении ЕДВ, указанного в [пункте 4](https://internet.garant.ru/#/document/405664849/entry/8) настоящего Порядка, со дня окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, прекращения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии.

 6. ЕДВ осуществляется представителем нанимателя (работодателем) путем безналичного перечисления на счет работника, открытый в кредитной организации на территории Российской Федерации.

 ЕДВ за полный календарный месяц перечисляется на счет работника ежемесячно в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

ЕДВ за календарный месяц, в котором приостановлено действие служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии перечисляется на счет работника не позднее, чем через 10 календарных дней после принятия соответствующего решения о назначении ЕДВ. Размер ЕДВ определяется пропорционально периоду в календарном месяце, в течение которого работник имеет право на ЕДВ.

 ЕДВ за календарный месяц, в котором работником окончено прохождение военной службы, оказание им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, перечисляется на счет работника не позднее, чем через 10 календарных дней после принятия соответствующего решения о прекращении выплаты ЕДВ. Размер ЕДВ определяется пропорционально периоду в календарном месяце, в течение которого работник имеет право на ЕДВ.

 7. Работник, которому назначена ЕДВ, обязан известить представителя нанимателя (работодателя) об окончании прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение 7 календарных дней после наступления указанного обстоятельства.

 8. Уведомление работника о назначении ему ЕДВ и о необходимости исполнения им обязанности по извещению представителя нанимателя (работодателя) об обстоятельствах, определенных [пунктом 7](https://internet.garant.ru/#/document/405664849/entry/11) настоящего Порядка, осуществляет представитель нанимателя (работодатель).